



Wissenschaft ist Teamarbeit



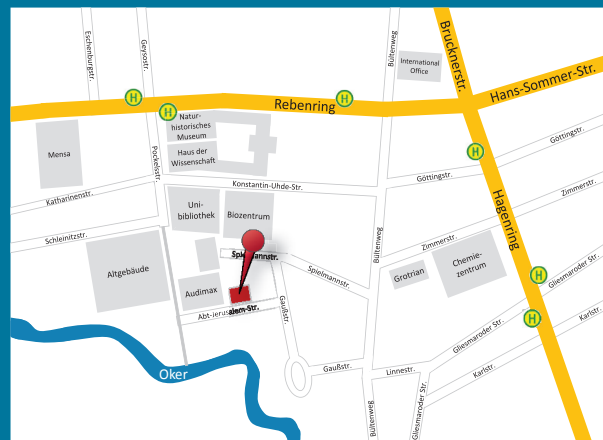
v.l.n.r.: Dipl.-Wirtsch.-Ing. Lukas Knopf
Christine Charcholla
M.Com. Kevin Kettgen
M.Sc. Jelena Eickhölter
Univ.-Prof. Dr. Dietrich von der Oelsnitz
M.A. Anna-Maria Staiger



Die jüngste Veröffentlichung von Prof. Dr. von der Oelsnitz mit Kollegen aus Berlin und Dresden widmet sich der Analyse der rapide steigenden Zahl psychischer Erkrankungen am Arbeitsplatz. Erst ein vernetzter Blick auf die beruflichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen ermöglicht hier Abhilfe.

Technische Universität Braunschweig
Institut für Unternehmensführung
Lehrstuhl für Organisation und Führung
Abt.-Jerusalem-Straße 4
D - 38106 Braunschweig

Tel.: +49 531 391-2871
Fax: +49 531 391-8145
E-Mail: c.charcholla@tu-braunschweig.de



Institut für Unternehmensführung

Lehrstuhl für Organisation und Führung

Unser Leitbild

Der Lehrstuhl für Organisation und Führung ordnet sich als **klassischer Managementlehrstuhl** in die strategische Führungsforschung ein. Er legt eine ganzheitlich-vernetzte Perspektive zugrunde. Somit finden neben rein ökonomischen, auch Theorien aus der sozialwissenschaftlichen Forschung Anwendung.

Wenngleich wir uns der praktisch-normativen BWL verbunden fühlen, achten wir ausdrücklich auf eine **solide theoretische Basis**. Theorien und Modelle sind kein akademischer Selbstzweck, sondern Grundlage jeder fundierten Handlungsempfehlung. Schlichtes Rezeptwissen ist zur Bewältigung betrieblicher Probleme ungeeignet! Sie brauchen im Beruf letztlich beides: Erklärung und Gestaltung. Weder wollen wir viel begreifen und wenig können, noch viel können und wenig begreifen!

Die Befähigung der Studierenden zur **kritischen Reflexion** ist ein Grundziel des Lehrstuhls. Die Methoden von gestern müssen nicht auch morgen erfolgreich sein! Kritikfähigkeit setzt daher eine eigenständige Beschäftigung mit den gelehrt Inhalten voraus.



Warum diese Vertiefung?

Hauptmerkmal unserer Studiengänge ist die anwendungsorientierte Integration von ökonomischem und technischem Know-how. Diese Kombination trifft in der Praxis auf ein großes Interesse und eine entsprechende Nachfrage.

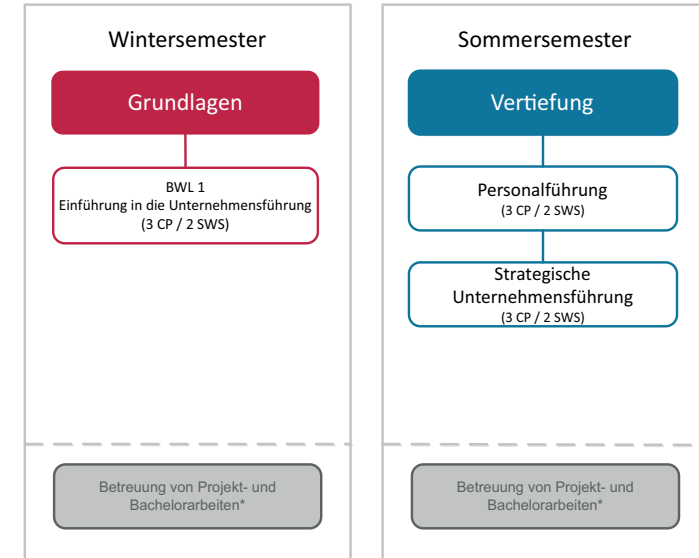
Wirtschaftsingenieure und Wirtschaftsinformatiker werden vielfältig eingesetzt - vom Projekt- oder Produktmanager über den prozessgestaltenden Organisationsprofi und den Personalstrategen bis zum Mitarbeiter im Planungsstab. Unsere Vorlesungen orientieren sich an den Anforderungen, die die Praxis an Fach- und Führungskräfte stellt.

Im **Bachelor** konzentrieren wir uns auf zwei Vorlesungen. Die *Personalführung* behandelt die Grundlagen der Motivationstheorie sowie erfolgversprechende Führungskonzepte. In der *Strategischen Unternehmensführung* wird die Sensibilität für wettbewerbsstrategische Fragestellungen geschärft. Die Studierenden lernen, wie Unternehmensstrategien entstehen und welche Arten der wettbewerblichen Profilierung sinnvoll sind.

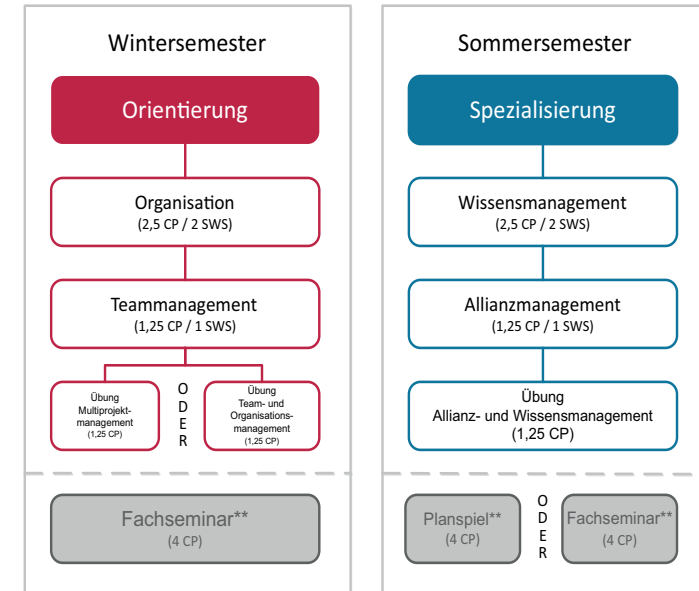
Im **Master** werden Fragen des *Wissensmanagements* und der *Organisation* (z.B. des Innovationsmanagements oder Jobdesigns) vertieft. Die Vorlesungen *Teammanagement* und *Allianzmanagement* vermitteln Einblicke in die Geheimnisse erfolgreicher Gruppenarbeit sowie die Möglichkeiten, die zwischenbetriebliche Kooperationen bieten.

Wirtschaftsingenieuren und Wirtschaftsinformatikern sind in ihrer beruflichen Entwicklung kaum Grenzen gesetzt. Dass das Wissen um die Handlungsmöglichkeiten des strategischen Managements eine ausgezeichnete Basis für den Aufstieg in höchste Führungspositionen bietet, zeigt die Realität immer wieder eindrucksvoll.

Bachelor



Master



* Nur nach abgeschlossener Vertiefung

** Nur nach abgeschlossener Orientierung