

Unsere
#STRATEGIE

Miteinander

Nachhaltigkeit

Qualitätsmanagement

Forschung, Lehre, Transfer

#tubraunschweig

TU Braunschweig

Hauptberuflicher Vizepräsident
für Personal, Finanzen und Hochschulbau

Kontakt

Martin Mahnkopf
Stabsstelle Interne Revision und
Organisationsentwicklung
Universitätsplatz 2
38106 Braunschweig
Tel. +49 531 391-4118
iroe@tu-braunschweig.de
www.tu-braunschweig.de/struktur/verwaltung/leitbild



Scan me



Technische
Universität
Braunschweig



Kernpunkte der Strategie der Zentralverwaltung

Liebe Kolleg*innen,

wir sehen uns als eine zukunfts zugewandte Universität, die sich den globalen Herausforderungen stellt und als attraktive Arbeitgeberin Menschen anzieht, die mit uns gemeinsam bestrebt sind, unsere Ziele zu verwirklichen.

Die gesellschaftlichen Transformationen fordern von uns neue Antworten. Dem können wir nur gerecht werden, wenn wir unser Augenmerk auf eine ganzheitliche Entwicklung mit kooperativen Ansätzen richten, die bisherige fachliche und strukturelle Grenzen überwinden.

Die Kernpunkte geben uns eine verlässliche Zukunftsorientierung, werden im Kreis der Führungskräfte regelmäßig kritisch hinterfragt und auf ihre Aktualität hin überprüft.

Dabei ist es für uns als Beschäftigte dieser Universität wichtig, dass wir uns in unserem Handeln an den strategischen Kernpunkten orientieren. Denn eine gemeinsame strategische Ausrichtung ist die Grundlage für langfristigen Erfolg.

Ihr
Dietmar Smyrek
Hauptberuflicher Vizepräsident

Braunschweig, im Juni 2024

Querschnittsthemen für die Kernpunkte der Strategie

Wir sind eine weltoffene Universität und setzen damit den Wandel zu einer internationalen Hochschule fort. Dabei identifizieren wir uns ganzheitlich mit nachhaltigen Werten, Diversität und Wissens- & Technologietransfer.

Digitalisierung

Wir gestalten die digitale Transformation aktiv mit und nutzen die Potenziale der Digitalisierung. Dabei verfolgen wir das Ziel, effizienter und nachhaltiger zu handeln und die unterschiedlichen Lebenssituationen unserer Hochschulmitglieder zu unterstützen. Um diese Transformation weiter voranzutreiben, brauchen wir die Bereitschaft zur Veränderung von allen Beschäftigten unserer Universität.

Internationalisierung

Wir verstehen uns als weltoffene, international und global ausgerichtete Universität, die für Studierende, Wissenschaftler*innen und Mitarbeitende aus der ganzen Welt attraktiv ist und legen großen Wert auf den Austausch und die Erfahrungen im internationalen Kontext.

Gleichstellung & Diversität

Wir wertschätzen alle Menschen in ihrer Individualität. Wir erkennen bestehende Barrieren sowie Diskriminierung, bauen sie aktiv ab und fördern auch auf diese Weise Chancengleichheit und Diversität. Wir schaffen ein Umfeld, in dem alle frei von Diskriminierung miteinander studieren und arbeiten.

Knowledge Exchange

Die Transferstrategie der Verwaltung leben wir, indem wir Ideen, Forschungsergebnisse und Fähigkeiten austauschen, ob mit anderen Forschungsorganisationen und Unternehmen oder gemeinnützigen und öffentlichen Trägern.

Kernpunkte der Strategie der Zentralverwaltung

Forschung, Lehre und Transfer

Die Zentralverwaltung wirkt bei der Erfüllung der gesetzlichen Aufgaben sowie der Umsetzung der strategischen Ziele unserer Universität mit, indem sie die dort in Kernprozessen zu erbringenden Leistungen kompetent und mit hoher Ergebnisqualität unterstützt.

Miteinander

Um ein familienfreundliches, gleichberechtigtes und tolerantes Arbeitsumfeld zu schaffen, legen wir Wert auf flexible Arbeitsmodelle und -methoden. Dabei stehen die Menschen mit ihren Potenzialen stets im Mittelpunkt. Wir sind stolz darauf, dass Menschen aus aller Welt an der TU Braunschweig lernen und arbeiten. Wir werben für Toleranz und Respekt füreinander und setzen uns für einen wertschätzenden Umgang sowie eine kooperative Führungs- und Beteiligungskultur ein.

Qualitätsmanagement

Unser Qualitätsmanagement umfasst alle Maßnahmen mit dem Ziel, die Verwaltung zu einer agilen, digitalen, resilienten, prozess-, wirkungs- sowie kundenorientierten Dienstleisterin weiterzuentwickeln, um Wirksamkeit, Wirtschaftlichkeit und Transparenz zu steigern.

Nachhaltigkeit

Wir sind mitten in dem Prozess einer strategischen Ausrichtung zu einer Universität, die Nachhaltigkeit als verbindendes und übergeordnetes Element in allen ihren zukünftigen Maßnahmen mitdenkt und integriert.

Die Zentralverwaltung stellt sich dieser Verantwortung und trägt aktiv zur Gestaltung und Umsetzung bei.