



## Bachelorseminar: Einsatz und Herausforderungen agiler Führung

Das schnelle Reagieren auf Veränderungen und die Flexibilität, diese zu jedem Zeitpunkt willkommen zu heißen, gelten in der Projektarbeit heutzutage oftmals als Grundvoraussetzungen. Eine agile Arbeitsweise wird hierbei von allen Mitarbeitenden erwartet. Aber nicht nur auf Ebene der Projektmitarbeitenden muss eine agile Denk- und Arbeitsweise etabliert werden – auch Führungskräfte stehen immer mehr in der Pflicht, ihre Art der Führung an die Bedürfnisse agil arbeitender Teams anzupassen. Was es hierbei zu beachten gilt und wie der Einsatz agiler Führungswerkzeuge gelingen kann, wird im Rahmen dieses Seminars vermittelt und verprobt.

Die Studierenden sind nach Abschluss des Seminars in der Lage, zu benennen, was agile Führung auszeichnet und welche Führungswerkzeuge eingesetzt werden. Sie wissen um die Herausforderungen bei der Transformation hin zu einem agilen Führungsansatz und können aufzeigen, wann dieser gelingt. Darüber hinaus verproben die Studierenden die Durchführung von Interviews, um zu erarbeiten, welche Herausforderungen beim Einsatz agiler Führung auftreten können. Durch den Einsatz dieser Methodik können die Studierenden gezielt Wissen zum Themengebiet erheben und dieses im Anschluss qualitativ aufbereiten.

### Inhalt des Seminars

Im Zuge des Seminars werden zunächst „klassische“ und „agile“ Führungsstile voneinander abgegrenzt. Um das Verständnis von Agilität zu vertiefen, findet außerdem ein Exkurs zu den agilen Werten und Prinzipien statt. Darüber hinaus wird vermittelt, welche agilen Führungswerkzeuge in der Praxis existieren, worauf aufbauend die Studierenden im Anschluss eigenständig erarbeiten, welche Herausforderungen beim Einsatz dieser auftreten können und wann agile Führung gelingt. Das Seminar gliedert sich hierbei in die folgenden Seminareinheiten:

- Vorstellung von „klassischer“ vs. „agiler“ Führung – Einsatz und Bedarf von agiler Führung
- Exkurs: Was bedeutet „Agilität“? (Agile Werte und Prinzipien)
- Agile Führungswerkzeuge in der Praxis
- Durchführung von Interviews zur Bearbeitung der Frage, welche Herausforderungen bei agiler Führung auftreten und wann agile Führung gelingt
- Präsentation der Interviewergebnisse

### Ablaufplan

Im Rahmen des Seminars werden erste Grundlagen zum Thema „Agile Führung“ vermittelt. Diese Inhalte werden durch kleinere Gruppenübungen ergänzt, in denen die Studierenden die Möglichkeit erhalten, die präsentierten Inhalte eigenständig zu bearbeiten und ihr Wissen hierzu zu vertiefen. Auf dieser Grundlage setzen sich die Studierenden im Anschluss bei der Durchführung von Interviews eigenständig mit der Frage auseinander, wann agile Führung gelingt oder misslingt. Die Erkenntnisse daraus werden daraufhin im Rahmen einer Seminareinheit präsentiert und abschließend in einer Seminararbeit verschriftlicht.



## Prüfungsleistungen:

- Präsentation der Interviewergebnisse  
(Abgabetermin: **24.06.2025**)
- Wissenschaftliche Seminararbeit (Abgabetermin: **31.07.2025**)

## Termine

Datum	Thema
16.04.2025	Einführung in das Seminar „Klassische“ vs. „agile“ Führung
23.04.2025	Agile Werte und Prinzipien Agile Führungswerkzeuge in der Praxis
30.04.2025	Einführung zur Durchführung und Auswertung von Interviews
25.06.2025	Präsentation

Bei allen Terminen besteht Anwesenheitspflicht! Die Veranstaltung findet **mittwochs von 15.00 – 16.30 Uhr** im Seminarraum des Instituts für Unternehmensführung und Organisation statt.

## Einführungsliteratur

Literaturhinweise werden in den Seminarterminen mitgeteilt.

## Betreuende Mitarbeiterin

**Barbara Kafke, M.Sc.**

barbara.kafke@tu-braunschweig.de

---

<sup>i</sup> Gewichtungsfaktoren werden in der ersten Veranstaltung bekannt gegeben.