



Leiter:in der Abteilung Stadterneuerung (m/w/d)

Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Leiten der Abteilung 61.4, Stadterneuerung mit zur Zeit 11 Mitarbeiter:innen
- Projektsteuern und Begleiten des Umsetzens der vielfältigen Projekte in Sanierungs- und Fördergebieten (Donauviertel; Westliches Ringgebiet; weiteres neues Gebiet)
- Entwickeln von Zielvorgaben unter Berücksichtigen des Integrierten Stadtentwicklungskonzeptes einschließlich städtebaulicher Qualifizierungsverfahren und Bearbeiten herausgehobener Einzelprojekte
- Kommunizieren mit Verwaltung, Politik und Fördermittelgebern
- Koordinieren der Fördermittelverwendung sowie der weiteren formellen Verfahrensabwicklung

Wir bieten Ihnen

- Vergütung nach der **Besoldungsgruppe A 14** bzw. **Entgeltgruppe 14** des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVÖD) mit individueller Stufenzuordnung entsprechend der jeweiligen Vorerfahrungen inklusive Jahressonderzahlung
- Beitrag zur Zusatzrente
- 30 Urlaubstage
- zukunftssichere Arbeitsplätze
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeitrahmen von 6 bis 21 Uhr) und die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung
- mobiles Arbeiten und Telearbeit
- 365€ Jobticket
- Firmenfitness mit Hansefit
- betriebliche Gesundheitsförderung
- Qualifizieren Sie sich mit unseren internen Fortbildungsprogrammen
- Arbeitsort in Innenstadtlage mit guter Anbindung zum ÖPNV im Rathaus

Ihr Profil

- **ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Stadtplanung, Raumplanung, Architektur mit städtebaulicher Vertiefung, Freiraumplanung oder vergleichbarer Fachrichtungen (Dipl.-Ing. (TU)/Master)**
- umfassende Kenntnisse des einschlägigen Planungsrechtes und Vergaberechtes sowie Erfahrung mit kooperativen Planungsprozessen

- Kenntnisse der Städtebauförderung und des öffentlichen Baurechts, insbesondere des besonderen Städtebaurechts
- Erfahrung im Projektmanagement
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten, gelegentlich auch in den Arbeitsstunden

Es ist beabsichtigt, nach strukturierten Auswahlgesprächen mit den Bewerberinnen und Bewerbern der engeren Wahl, das weitere Auswahlverfahren im Rahmen eines Assessment-Centers (AC) durchzuführen.

Wir stehen für

- Chancengleichheit: Bei gleicher Eignung werden Schwerbehinderte bevorzugt berücksichtigt
- Geschlechtergerechtigkeit
- Diversität: Wir begrüßen ausdrücklich Bewerbungen von Menschen, die sich weder dem männlichen noch dem weiblichen Geschlecht zuordnen
- Vielfalt: Wir freuen uns über Bewerber:innen mit interkulturellem Hintergrund

Sie haben noch Fragen? Wir freuen uns über Ihren Anruf!

[Fachbereich Stadtplanung und Geoinformation](#)

Ansprechpartner:

Herr Schmidbauer, Tel.: 0531 470-3383

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung bis zum 03. November 2024!

(Kenn-Nr. 2024/264)

Hier klicken, bewerben und Teil der Stadtverwaltung werden!