

Mobilitätsmanager:in / Verkehrsplaner:in



Haben Sie Lust, Teil des neuen Fachdienstes Mobilität und Verkehrsplanung mit derzeit elf Mitarbeitenden zu werden?

Dann bewerben Sie sich jetzt als **Mobilitätsmanager:in/Verkehrsplaner:in und werden Teil eines motivierten und engagierten Teams, das zukunftsweisende Mobilitätsplanung für Göttingen entwickelt.**

Stelleninformationen

Vergütung: EG 12 TVöD

Arbeitszeit: 39 Std./Woche; Teilzeit ggf. möglich

Einstellung: Unbefristet zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Bewerbungsfrist: 23. Juni 2024

Ihre Aufgaben

Der Klimaplan Verkehrsentwicklung der Stadt Göttingen wird als "Masterplan Mobilität" (SUMP) fortgeschrieben. Der erforderliche Prozess ist zu begleiten und nachfolgend sind für die Teilkonzepte des Masterplans die Projektsteuerung, Erarbeitung und Umsetzung federführend zu bearbeiten.

Zusätzlich sind zielgruppenspezifische Mobilitätsmanagementthemen wie beispielsweise BMM und Schulwegsicherheit zu behandeln.

Auch die Organisation, Koordinierung und Durchführung von Maßnahmen zur Öffentlichkeitsarbeit (themenbezogene Kampagnen, Veranstaltungen, Aktionen, Internetdarstellungen, Printpublikationen) sowie Fördermittelakquise und -management gehören zum Aufgabenfeld.

Monitoring und Evaluierung der Maßnahmen und Konzepte im Sinne der Nachhaltigkeit gehören selbstverständlich zum Tätigkeitsbereich.

Im Rahmen der Teilnahme an internen Gremien (Ausschüsse, Ortsratssitzungen) und projektbezogenen Beteiligungsformaten können Dienste außerhalb der üblichen Funktionszeiten anfallen.

Ihr Profil

Sie verfügen nachweislich über ein abgeschlossenes Fachhochschul- oder Bachelorstudium bzw. Diplomstudium

- der Verkehrsplanung, des Verkehrsingenieurwesens, der Geographie (nachweislich mit einer Vertiefung in Verkehrsplanung), der Stadtplanung (nachweislich mit einer Vertiefung in Verkehrsplanung) oder
- eines vergleichbaren und für die o.g. Aufgaben einschlägigen Studiengangs.

Wünschenswert sind

- eine mindestens einjährige einschlägige Berufserfahrung,
- Erfahrungen in der Bürgerbeteiligung und im Projektmanagement sowie
- das Vorliegen des Lehrgangszertifikats "Kommunales Mobilitätsmanagement".

Die Wahrnehmung der Aufgaben erfordert gute Kommunikationsfähigkeiten, Teamfähigkeit, selbständiges und lösungsorientiertes Arbeiten, Eigeninitiative sowie die Fähigkeit, sich rasch in fachfremde Aufgabengebiete einzuarbeiten und fachübergreifend kooperieren und koordinieren zu können.

Als zertifizierte TOP-Arbeitgeberin Südniedersachsen bieten wir

- flexible Arbeitsbedingungen (flexible Arbeitszeiten und zahlreiche Teilzeitarbeitsmodelle, bis zu 50 Prozent Homeoffice, mobiles Arbeiten)
- lebensphasenbewusstes Arbeitsumfeld (u.a. Krippenbelegplätze, Sonderurlaubsformen z.B. bei pflegebedürftigen Angehörigen, Freistellungsmöglichkeiten für Bildungsurlaube)
- betriebliches Gesundheitsmanagement (u.a. Kooperationen mit Fitnessstudios, Vorträge, Kursangeboten in der Mittagspause und Vergünstigung in den Schwimmbädern der GoeSF)
- vielfältige, an das Berufsbild und Ihre Person angepasste Fortbildungsprogramme und Karriereöglichkeiten
- Leistungen aus dem TVöD bei Tarifbeschäftigten: leistungsorientierte Bezahlung, Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Urlaub im Jahr

Sie möchten gerne in einem anderen Stundenumfang arbeiten? Dann geben Sie bei Ihrer Bewerbung bitte den gewünschten Stundenumfang und die bevorzugte Verteilung der Arbeitszeit an. Wir prüfen, ob wir Ihrem Wunsch entgegenkommen können.

Die Stadt Göttingen strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Wir erkennen damit Vielfalt als Teil unserer Unternehmenskultur an. Unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung und Identität oder Behinderung heißen wir alle Talente, die uns voranbringen wollen, willkommen. Dafür stehen wir mit unserer Unterschrift unter der Charta der Vielfalt ein. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Zum Ausgleich der Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes wird die Bewerbung von Frauen besonders begrüßt.

Kontaktinformationen

Fachliche Fragen: Frau Both (Tel.: 0551/400-2945)

Fragen zum Auswahlverfahren: Herr Hoffmeister (Tel.: 0551/400-2701)



Datenschutz

Ihre Unterlagen werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet.